



ARBETSMILJÖPOLICY

Vår arbetsmiljö skall präglas av respekt och förtroende för individen samt var säker och stimulerande. En god arbetsmiljö innebär därför inte bara att skaderiskerna minimeras, utan också personalen skall känna trivsel och kunna utvecklas i arbetet.

För att förebygga olycksfall, fysisk och psykisk ohälsa bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete med riskidentifiering.

I arbetsmiljöarbetet skall medarbetare, skyddsombud och arbetsgivare samverka.

För att minimera risk för ohälsa och olycksfall skall medarbetare ha tillräckliga kunskaper på arbetsplatsen. Därvid gäller att:

- Alla ska ta sitt ansvar
- Alla skall förstå sin roll / uppgift
- Alla skall ha nödvändiga befogenheter
- Alla skall, och ha möjligheter till, utveckla sin kompetens, kunskap, vilja och förmåga

Diskriminering, särbehandling och kränkande beteende på arbetsplatsen skall ej förekomma, vi har all samma värde.

På Lida Timber ska barn- och tvångsarbete, enligt svensk lag, absolut inte förekomma!

Lida Timber är kollektivanslutet och att alla medarbetarna har föreningsfrihet är en självklarhet för oss.

Lida Timber har företagshälsovård genom medlemskap i Företagshälsan i Västbo AB. Förebyggande arbete genom hälsokontroller, anpassningar och eventuell rehabverksamhet sker i samråd med Företagshälsan.

Ledningen ansvarar för att arbetsmiljöpolicyn efterlevs, utvecklas samt att företagets alla medarbetare har informeras och vid behov utbildats så att ovanstående krav och intentioner skall kunna uppfyllas.

Burseryd 2026-06-08

Anders Johansson

Lida Timber AB, verksamhetsansvarig